

# 中国科技期刊卓越行动计划高水平办刊人才培育项目·人才 荟主题征文的通知

各有关单位：

为打造汇聚行业智慧、分享办刊实践、激发办刊热情的高层次办刊人才交流平台，中国科技期刊卓越行动计划高水平办刊人才培育项目设置主编荟、青编荟、人才荟等主题荟活动。活动先期开展论文、案例、研究报告征集，择优遴选主题荟活动参加人员，择优资助论文刊发。

我会作为中国科技期刊卓越行动计划高水平办刊人才培育项目·人才荟项目承担单位，根据《中国科技期刊卓越行动计划高水平办刊人才培育项目主题荟活动征文通知》的总体安排（详见文末二维码），为聚焦办刊人才队伍建设，深化人才交流与培养机制探索，现就第十项征文主题方向——“科技期刊人才交流与培育”发布专项征文细则。

## 一、 征文主题

**人才荟：科技期刊人才交流与培育**

## 二、 征文方向

围绕学术出版人才战略的规划、引进、培育、激励与发展全链条，本次“人才荟”征文重点征集以下方向的研究和实践创新成果（包括但不限于）：

### 方向一：学术出版人才引进、评价与激励体系建设

1. 高水平办刊人才的引进标准、政策创新与实施路径研究
2. 跨学科、跨领域复合型出版人才引进模式与评价标准探索
3. 科技期刊人才评价体系构建：从学术能力到出版运营的综合考量
4. 全球视野下科技期刊高端人才引进的典型案例与国际经验借鉴
5. 科技期刊人才引进效果评估与长效管理机制研究
6. 期刊主办单位在人才引进中的政策支持、制度保障与角色定位

### 方向二：学术出版人才国际化培育路径与方法

1. 国际化学术出版人才的概念演进与理论内涵
2. 国际化学术出版人才的“选育用留”全链条机制构建
3. 中国期刊国际化运营团队的核心能力构成与建设路径

4. 国际化出版规范与本土实践相结合的培养模式研究
5. 国际组织任职经历对编辑全球胜任力和期刊国际化的反哺效应研究
6. 中外学术出版人才培养与职业发展路径的比较研究

### **方向三：青年编辑成长与培养**

1. 青年编辑国际化培养的国家战略与顶层设计研究
2. 高校、学会、出版机构协同培养青年编辑人才的模式与路径
3. 导师制、项目制、轮岗制在青年编辑培养中的实践与优化
4. 新时代背景下青年编辑的职业发展规划与成长赋能
5. 青年编辑创新思维、实践能力与跨学科协作能力的培养路径
6. 数字化、智能化趋势下青年编辑的能力转型与素养升级

## **三、 征文要求**

### **内容要求：**

1. 具有前瞻性与创新性；
2. 案例真实具体、数据准确，避免空泛论述；
3. 经验可借鉴、模式可推广，对行业具有参考价值；
4. 原创作品，未公开发表，严禁剽窃、抄袭；
5. 符合科技期刊研究类杂志的学术规范。

### **格式要求：**

请参照专题合作期刊《中国科技期刊研究》的官方投稿格式要求(详见期刊官网)；

## **四、 投稿与评审**

1. 所有稿件将由中国科协学会服务中心会同相关主题承办单位进行初审，通过初审的稿件推荐至《中国科技期刊研究》，论文通过编辑部审稿录用后，受中国科技期刊卓越行动计划高水平办刊人才培育项目资助。
2. 来稿作者将有机会受邀参加相关主题活动。征集的优秀论文、案例、研究报告形成汇编。

## **五、 截止时间**

2026年3月28日。

## 六、 投稿方式

请将稿件发送至投稿邮箱，并标注邮件主题：“人才荟+文章名称”。

联系人：韩晓宁（中国高校科技期刊研究会）

邮箱：zthzw@cujs.org.cn

电话：010-82889118

我们诚邀各期刊出版单位负责人、一线实践者、研究人员及相关专家学者踊跃投稿，分享宝贵经验，共同为中国学术出版人才队伍的繁荣发展贡献智慧与力量！



中国科技期刊卓越行动计划高水平办刊人才培育项目主题荟活动征文通知

请扫码阅读原文

